**Profil de poste**

**Responsable adjoint de structure d’accueil de loisirs**

390 Rue Henri Fabre

38926 Crolles Cedex

|  |  |
| --- | --- |
| **Référence de l’offre** | **Direction enfance et parentalité**  |
| **Nombre de poste** | 1 |
| **Poste à pourvoir le** | 10 juin 2019 |
| **Date limite de candidature** | 3 mai 2019 |
| **Type d’emploi** | Contractuel. renfort été lié un accroissement d’activité |
|  |  |
| **Intitulé du poste** | **Responsable adjoint(e) renfort été de l’accueil de loisirs intercommunal à Saint Maximin (38)** Depuis janvier 2016, la direction enfance et parentalité de la communauté de communes Le Grésivaudan gère pour le secteur enfance jeunesse, cinq accueils de loisirs. Et pour le secteur petite enfance (multi-accueils, Relais Assistants Maternels et Lieux d’Accueil Enfants Parents). Ces équipements intercommunaux sont répartis sur l’ensemble du territoire. La direction comprend 220 agents environ. |
|  |  |
| **Cadre statutaire** | **Animateur (trice) Territorial – Catégorie B (filière animation)**BPJEPS LTP ou BPJEPS avec UC de direction accueil de loisirs |
| **Temps de travail** | **Temps complet - 35 heures hebdomadaires annualisées. Contrat du 10 juin au 16 septembre 2019** |
| **Profil demandé** | **Expérience en tant que responsable adjoint d’un accueil de loisirs souhaitée.**-Connaissance de l’environnement professionnel du secteur de l’enfance et de la jeunesse et du cadre réglementaire. -Autonomie/ Rigueur / Sens de l’organisation/ être force de proposition.-Expérience en encadrement d’équipe.-Connaissances pédagogiques liées au public.-Capacité d’adaptation, de remise en question/ à animer et travailler en équipe et en transversalité/à rendre compte.-Permis B  |
|  |  |
| **Descriptif de l’emploi** | Sous l’autorité de la responsable enfance jeunesse et en lien hiérarchique direct du responsable permanent de l’accueil de loisirs et de son adjoint, le responsable adjoint renfort assiste les responsables de l’équipement intercommunal et les remplace en cas d’absence (responsabilités, encadrement de l’équipe).  |
|  | L’accueil de loisirs intercommunal à Saint Maximin accueille jusqu’à 150 enfants de 3 à 13 ans  |
| **Missions** | **En lien avec le responsable de l’accueil de loisirs :*** Assurer la gestion et l’organisation quotidienne de l’ALSH (administrative/ matérielle/humaine).
* Participer à l’encadrement des l’équipes et à la réalisation et l’animation des réunions.
* Participer ponctuellement à l’encadrement des enfants
* Organiser les plannings d’activités des enfants, et les sorties dans le cadre réglementaire et assurer les relations avec les familles.
* Veiller au quotidien au respect de la réglementation, à la sécurité des enfants, des locaux.
* Remplacer le responsable en cas de nécessité de service.
 |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **Procédure** | Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l’adresse suivante : <http://www.le-gresivaudan.fr/115-offres-d-emplois.htm> ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan – Direction Ressources Humaines. |
|  |  |
| **Travailleurs handicapés** | Nous vous rappelons que conformément au principe d’égalité d’accès à l’emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d’emploi correspondant.Nous vous rappelons toutefois, qu’à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle. |